



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 25 जुलाई, 2018 / 3 श्रावण 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 21<sup>st</sup> July, 2018*

**No. Shram(F)4-3/2017-Loose.**—In continuation to this Department Notification of even number dated 21<sup>st</sup> May, 2013, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to introduce the English Speaking Training Course under Skill Development Allowance Scheme 2013 for which the eligibility Criteria are as under:—

<b>Institutions</b>	English Speaking Training Course will be imparted in the selected Training Institutes of the Department of Technical Education and the Education Department of Himachal Pradesh Government, respectively.
<b>Duration of the Course</b>	The duration of the English training course will be of maximum period of 6 months (minimum two hours daily period basis).
<b>Selection of Curriculum</b>	The Department of the Higher Education, Himachal Pradesh will prepare/frame the syllabus for the English Speaking Training Course.
<b>Certification</b>	After completion of training course certification will be done by the Principal of the concerned institute. The curriculum and examination procedure will be designed/framed by the Department of Education and Technical Education.
<b>Budget Provision</b>	The Course will govern under the Skill Development Allowance Scheme, 2013 and the Department of Technical Education and the Department of Higher Education of Himachal Pradesh will create corpus fund for the purpose of meeting expenses related to this Course, from the fee collected from trainees to whom Skill Development Allowance will be given by the Labour & Employment Department of Himachal Pradesh @ Rs. 1000 per month and @ Rs. 1500 per month in case of 50% or more permanent Specially Abled Persons, for their Skill Development.
<b>Eligibility Criteria</b>	Same as of the Skill Development Allowance Scheme, 2013.
<b>Faculty</b>	The Department of Technical Education and the Department of Higher Education of Himachal Pradesh will utilize the services of existing faculty or engage fresh faculty for running the training course whose salary/ remuneration will be paid from the corpus fund generated by these Departments.
<b>Trainees</b>	Further, this training course will be imparted to the students of Final Years of respective Institutes as well as for outside interested eligible applicants. The concerned training institutes will maintain record of the trainees/ students pursuing English Speaking and issue Certificate after completion of Training course.
<b>Nodal Department</b>	The Department of Labour & Employment will function as a Nodal Department and constitute a Committee of all the concerned Departments (Technical Education, Higher Education and Rashtriya Madhmik Siksha Abhiyaan) for a period of six months for monitoring the smooth implementation of the Scheme, will publicize the new Scheme/changes and coordinate with the concerned Departments. This Department will also

	disburse Skill Development Allowance to all the eligible beneficiaries pursuing English Speaking Training Course, as per the provisions of the Skill Development Allowance Scheme.
--	--

By order,  
Sd/-  
Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).

## शहरी विकास विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 19 जुलाई, 2018

**संख्या यू.डी.-ए(3)-5/2012.**—हिमाचल प्रदेश शहरी विकास नियम, 2018 के प्रारूप को हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 (1994 का अधिनियम संख्यांक 13) की धारा 279 के साथ पठित धारा 305 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार उससे सम्भाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव आमंत्रित करने हेतु इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 12-03-2018 द्वारा राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किया गया था।

और इस निमित्त राज्य सरकार को नियत अवधि के भीतर आक्षेप और सुझाव प्राप्त हुए और उन पर विचार किया गया :-

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 (1994 का अधिनियम संख्यांक 13) की धारा 279 के साथ पठित धारा 305 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगरपालिका कार्यकारी अधिकारी/सचिव (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की अन्य शर्तें) नियम, 2018 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, (ई गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

(3) ये नियम, उपाबन्ध-I के स्तम्भ संख्या 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

**2. परिभाषाएं.**—(1) इन नियमों में जब तक कि सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “अधिनियम” से, हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 अभिप्रेत है;

(ख) “उपाबन्ध” से, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध अभिप्रेत है;

(ग) “नियुक्ति प्राधिकारी” से, ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे सेवा के प्रवर्ग की बाबत इन नियमों के उपाबन्ध-II में नियुक्ति प्राधिकारी निर्दिष्ट किया गया है;

(घ) “निदेशक” से, निदेशक, शहरी विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश अभिप्रेत है;

(ङ.) “सीधी भर्ती” से, प्रोन्नति/स्थानान्तरण/सैकेण्डमेंट से भिन्न, चयन द्वारा नियुक्ति अभिप्रेत है;

- (च) "सरकार" से हिमाचल प्रदेश सरकार अभिप्रेत है;
- (छ) "नगरपालिका" से—
- (i) हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 के अधीन गठित नगर पंचायत और नगरपालिका परिषद् अभिप्रेत है; और
- (ii) हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994 के अधीन गठित नगर निगम अभिप्रेत है ;
- (ज) "सदस्य" से, सेवा का सदस्य अभिप्रेत है; और
- (झ) "सेवा" से हिमाचल प्रदेश नगरपालिका सेवा अधिनियम, 1994, हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994 और हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम 1994, के उपबन्धों के अधीन सरकार द्वारा, इन नियमों के अधीन विनिर्दिष्ट रीति में गठित, नगरपालिका सेवा अभिप्रेत है ;

**स्पष्टीकरण.**—सेवा के अन्तर्गत परीक्षाधीन व्यक्ति या शिक्षु (अप्रेन्टिस) के रूप में की गई सेवा है किन्तु ऐसी सेवा बिना किसी कार्यभंग के स्थायीकरण के अनुसरण में है और जिसके अन्तर्गत कार्यग्रहण अवधि भी है।

(2) अन्य समस्त शब्दों और पदों के, जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो अधिनियम में क्रमशः उनके हैं।

3. सेवा के लिए नियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों की राष्ट्रीयता, अधिवास और चरित्र—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**4. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—(1) विभिन्न पदों के लिए, पदों की संख्या और वेतनमान उपाबंध—I के स्तम्भ (3) और (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे या जैसे सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए जाएं।

(2) पदों का वर्गीकरण निम्नानुसार होगा—

1.	कार्यकारी अधिकारी	राज्य नगरपालिका कार्यकारी सेवाएं
2.	सचिव	

**5. भर्ती और प्रोन्नति.**—(1) भर्ती, प्रोन्नति और इससे सम्बद्ध अन्य मामलों की पद्धति इन नियमों के उपाबंध—I के स्तम्भ (5) से (9) में यथा विनिर्दिष्ट होगी।

(2) सीधी भर्ती उप-नियम (3) के अधीन गठित चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएगी।

(3) सरकार, समय-समय पर अधिसूचना द्वारा, कम से कम तीन सदस्यों वाली चयन समिति का गठन कर सकेगी।

(4) उप नियम (2) के अधीन भर्ती करते समय, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, पिछड़े वर्गों के सदस्यों और इसके अधीन सेवाओं के सम्बन्ध में किसी अन्य प्रवर्ग के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत सरकार के साधारण अनुदेश सेवाओं को लागू होंगे।

(5) किसी भी पदधारी को, जो प्रोन्नति छोड़ देता है, दो वर्ष की अवधि के लिए प्रोन्नति से विवर्जित कर दिया जाएगा और उसे उन सभी से पंक्ति में नीचे रखा जाएगा जिन्हें इस अवधि के दौरान प्रोन्नत किया गया है।

(6) सेवा में नियुक्त किसी भी व्यक्ति को राज्य सरकार के अधीन किसी भी सिविल पद के लिए नियुक्त किया गया नहीं समझा जाएगा ।

(7) संविदा के आधार पर भर्ती उपाबन्ध-II और III में किए गए उपबन्धों के अनुसार की जाएगी ।

**6. प्रवेश की आयु.**—किसी भी व्यक्ति को सीधी भर्ती द्वारा सेवा के लिए नियुक्त नहीं किया जाएगा यदि वह 18 वर्ष से कम आयु का है और 45 वर्ष से अधिक आयु का है या ऐसी आयु का है जो सरकारी सेवा में समतुल्य पदों के लिए समय-समय पर सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए :

परन्तु अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों से सम्बंधित अभ्यर्थियों की दशा में अधिकतम आयु सीमा, ऐसी होगी जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए ।

**7. शारीरिक उपयुक्तता.**—सीधी भर्ती द्वारा सेवा के लिए नियुक्त व्यक्ति, सेवा में कार्यग्रहण करने से पूर्व, सरकारी चिकित्सा व्यवसायी से शारीरिक उपयुक्तता का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करेगा। ऐसा व्यक्ति परीक्षण करवाने से पूर्व, सरकारी सेवकों के लिए विनिर्दिष्ट प्ररूप में घोषणा करेगा और उसे हस्ताक्षरित करेगा और चिकित्सा अधिकारी उसका परीक्षण करेगा और सरकारी सेवकों के लिए विनिर्दिष्ट प्ररूप में प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करेगा ।

**8. निरर्हताएं.**— कोई भी व्यक्ति जिसने,

(क) जीवित पति या पत्नी के रहते हुए विवाह किया है ; या

(ख) जीवित पति या पत्नी के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है ;  
किसी सेवा पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति को लागू स्वीय विधि के अधीन या किसी अन्य उचित आधार पर, अनुज्ञेय है , तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**9. स्थानांतरण का दायित्व.**—सेवा का सदस्य हिमाचल प्रदेश राज्य के किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिए दायी होगा ।

**10. परीक्षा.**—(1) सेवा में किसी पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा और संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं होगी यदि:

(क) ऐसी नियुक्ति के पश्चात् कोई अवधि तत्स्थानी या उच्चतर पद पर सैकेण्डमेंट पर बिताई गई हो तो उसकी गणना परीक्षा की अवधि में की जाएगी; और

(ख) किसी स्थानन नियुक्ति की अवधि परीक्षा पर बिताई गई अवधि के रूप में गणना में ली जाएगी किन्तु ऐसा व्यक्ति, जिसने इस प्रकार स्थानन नहीं किया है, परीक्षा के लिए विनिर्दिष्ट अवधि के पूर्ण हो जाने पर स्थायीकरण के लिए हकदार नहीं होगा जब तक कि उसकी नियुक्ति स्थायी पद के विरुद्ध न की गई हो ।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य या आचरण परीक्षा की अवधि के दौरान संतोषजनक नहीं है, तो वह—

(क) उसे उसकी सेवाओं से अभियुक्ति दे सकेगा, यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त हुआ है;

(ख) यदि ऐसा व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त हुआ है, तो वह—

(i) उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा; या

(ii) उसके साथ ऐसा व्यवहार कर सकेगा जैसा पूर्ववर्ती नियुक्ति के निबन्धन और शर्तों में इसके लिए उपबन्धित हों, या

(iii) उसकी परीक्षा की अवधि को एक वर्ष के लिए बढ़ा सकेगा और तत्पश्चात् ऐसा आदेश पारित कर सकेगा जो पहली परीक्षा की अवधि के अवसान के पश्चात् पारित किया गया होता:

परन्तु विस्तारण सहित परीक्षा की कुल अवधि, यदि कोई है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) व्यक्ति की परीक्षा की अवधि के पूर्ण होने पर, नियुक्ति प्राधिकारी, की राय में यदि उसका कार्य और आचरण संतोषजनक रहा है, तो वह—

(क) ऐसे व्यक्ति का उसकी नियुक्ति की तारीख से स्थायीकरण करेगा, यदि वह स्थायी रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त हुआ है ; या

(ख) ऐसे व्यक्ति को, स्थायी नियुक्ति के होने की तारीख से, स्थायी करेगा, यदि वह अस्थायी रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त हुआ है; या

(ग) ऐसी घोषणा करेगा कि उसने परीक्षा की अवधि संतोषजनक रूप से पूर्ण कर ली है, यदि कोई स्थायी रिक्ति नहीं है ।

**11. सेवा के सदस्यों की वरिष्ठता.**—सेवाओं के सदस्यों की पारस्परिक वरिष्ठता प्रत्येक प्रवर्ग के लिए उक्त प्रवर्ग में, पद पर उनके लगातार सेवाकाल द्वारा पृथक्तया अवधारित की जाएगी :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी पारस्परिक वरिष्ठता, यथास्थिति, सेवा चयन समिति या किसी अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित योग्यताक्रम में होगी :

परन्तु यह और कि एक ही तारीख को दो या अधिक सदस्यों की नियुक्ति की दशा में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य, अन्यथा नियुक्त सदस्य से वरिष्ठ होगा ।

**12. दण्ड और अपीलें.**—इन नियमों के प्रयोजन के लिए अनुशासन प्राधिकारी और अपील प्राधिकारी वह होगा जो इन नियमों के उपाबंध-II और उपाबंध-III में विनिर्दिष्ट किया गया है।

**13. विभागीय परीक्षा.**—सरकार, राजपत्र, (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित अधिसूचना द्वारा निर्देश दे सकेगी कि किसी पद या पदों के प्रवर्ग, जो इसमें विनिर्दिष्ट किए जाने पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी अपेक्षित होगी, जिसके लिए ब्योरा और पाठ्यक्रम, और इसे उत्तीर्ण रहने में असफल रहने के उक्त परिणाम भी अधिसूचना में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे ।

**14. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

**15. निर्वचन.**—यदि नियमों के निर्वचन की बाबत कोई शंका उत्पन्न होती है, तो इसे सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जिसका विनिश्चय इस पर अंतिम होगा ।

**16. निरसन और व्यावृत्तियों.**—(1) अधिसूचना संख्या एल.एस.जी.-ए(3)-5/96-ए, तारीख 19-8-1997 द्वारा अधिसूचित और तारीख 1-9-1997 को राजपत्र (असाधारण), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित हिमाचल प्रदेश नगरपालिका कार्यकारी अधिकारी/सचिव (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की अन्य शर्तें) नियम, 1997 और इन नियमों के ठीक प्रारम्भ से पूर्व इन नगरपालिकाओं में प्रवृत्त नगरपालिका सेवाओं की बाबत कोई अन्य नियम, विनियम या किन्हीं उपविधियों का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों, विनियमों और उपविधियों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
राम सुभग सिंह,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (शहरी विकास)।

**उपाबन्ध-I**  
[नियम-5 (1) देखें]

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	पद "चयन" है या "अचयन"	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति— भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या सैकेण्डमेंट द्वारा या संविदा के आधार पर और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता,	वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/अल्प अवधि संविदा, पुनर्नियोजन द्वारा भर्ती की जानी है
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	कार्यकारी अधिकारी	29	नियमित कर्मचारियों के लिए: 10300—34800 रुपए जमा 4800/— रुपए (ग्रेड पे)। संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए: "सुसंगत पे बैण्ड में नियमित आधार पर नियुक्त / कार्यरत कर्मचारियों के तत्स्थानी के संवर्ग को लागू पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे।"	चयन	अभ्यर्थी किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य अर्हता अवश्य रखता हो।	शैक्षिक अर्हता लागू होगी।	पचास प्रतिशत, सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर; भर्ती द्वारा और पचास प्रतिशत सचिवों में से प्रोन्नति द्वारा	सचिवों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।
2.	सचिव	20	नियमित कर्मचारियों के लिए: 10300—34800 रुपए जमा 4600/— रुपए (ग्रेड पे)। संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए: "सुसंगत पे बैण्ड में नियमित आधार पर नियुक्त / कार्यरत कर्मचारियों के तत्स्थानी संवर्ग को लागू पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे।"	चयन	अभ्यर्थी किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य अर्हता अवश्य रखता हो।	शैक्षिक अर्हता लागू होगी।	पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, और पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।	निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा:— (i) वरिष्ठ सहायकों में से जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो— पचास प्रतिशत। (ii) सफाई निरीक्षकों में से जिनका नौ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके नौ वर्ष का

								नियमित सेवाकाल हो—पचास प्रतिशत । (iii) ऐसा न होने पर कनिष्ठ सहायकों/लिपिकों और सफाई पर्यवेक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं परिपूर्ण करने के अध्यधीन अपने-अपने ग्रेड में पन्द्रह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।
--	--	--	--	--	--	--	--	---

**उपाबन्ध—II**

[नियम 2(ग) और नियम 12 देखें]

क्रम संख्या	कर्मचारी का पदनाम	नियुक्ति प्राधिकारी	अनुशासन प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी
1.	कार्यकारी अधिकारी	सचिव (शहरी विकास), हिमाचल प्रदेश सरकार	सचिव (शहरी विकास), हिमाचल प्रदेश सरकार	राज्य सरकार
2.	सचिव	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—

**उपाबन्ध—III**

(नियम 12 देखें)

संविदा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएगी:—

(I) **संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन शहरी विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश में कार्यकारी अधिकारी/सचिव को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए निदेशक (शहरी विकास), हिमाचल प्रदेश यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) **पदों की भर्ती.**—सचिव (शहरी विकास), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्योरे कम से कम दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखने वाले तथा इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तें पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) **संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा पर नियुक्त कार्यकारी अधिकारी/सचिव को "सुसंगत पे बैंड में नियमित आधार पर नियुक्त/कार्यरत कर्मचारियों के तत्स्थानी संवर्ग को लागू पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड



पे के बराबर समेकित नियत संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी"। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 453/- रुपए (कार्यकारी अधिकारी) और 447/- रुपए (सचिव) (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सचिव (शहरी विकास), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध— "क" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को " सुसंगत पे बैंड में नियमित आधार पर नियुक्त/कार्यरत कर्मचारियों के तत्स्थानी संवर्ग को लागू पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर नियत संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी और कोई अन्य सम्बद्ध प्रसुविधाएं जैसे की वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 453/- रुपए (कार्यकारी अधिकारी) और 447 रुपए (सचिव) (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ड) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

उपाबन्ध-क

**कार्यकारी अधिकारी/सचिव और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सचिव (शहरी विकास ) हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कार्यकारी अधिकारी/सचिव के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार कार्यकारी अधिकारी/सचिव के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 15,100/-रुपए (कार्यकारी अधिकारी) और 14,900/-रुपए (सचिव) प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश

का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English Text of this Department's Notification No. UD-A(3)-5/2012, dated 19<sup>th</sup> July, 2018 as required under clause(3) of article 348 of the Constitution of India.]*

## URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 19th July, 2018*

**No. UD-A(3)-5/2012.**—Whereas the draft Himachal Pradesh Urban Development Rules, 2018 were published in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh *vide* this department notification of even number dated 12-3-2018 for inviting objection(s) and suggestion(s) from the persons likely to be affected thereby, as required under sub-section (1) of Section 305 read with Section 279 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994);

And whereas, objection(s) and suggestion(s) have been received within the stipulated period by the State Government in this behalf and the same have been considered;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by sub-section of section 305 read with section 279 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following Rules, 2018 namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Municipalities Executive Officer/Secretary (Recruitment, Promotion and other conditions of Services) Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

(3) These rules shall apply to the posts specified in Column No. 2 of Annexure-I.

**2. Definitions.**—(1) In these rules unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 ;
- (b) "Annexure" means an Annexure appended to these rules ;
- (c) "Appointing Authority" means the authority indicated as the Appointing Uthority in Annexure-II of these rules in respect of the category of service ;
- (d) "Director" means the Director, Urban Development Department, Himachal Pradesh;
- (e) "direct recruitment" means an appointment by selection other than by promotion/transfer/secondment;
- (f) "Government" means the Government of Himachal Pradesh ;
- (g) "Municipality" means—
  - (i) a Nagar Panchayat and Municipal Council constituted under the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994; and
  - (ii) a Municipal Corporation constituted under the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994 ;

(h) "member" means a member of the service ; and

(i) 'Service' means a municipal service constituted by the Government under the provisions of the Himachal Pradesh Municipal Services Act, 1994, the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994 and the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 in the manner specified under these rules.

**Explanation.**— Service includes the service as a probationer or apprentice provided that such service is followed by confirmation without any break and shall also include joining time.

(2) All other words and expressions used herein but not defined shall have the same meanings respectively as assigned to them in the Act.

**3. Nationality, Domicile and Character of persons to be appointed to a service.**— The candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**4. Number of posts, Classification and scales of pay.**—(1) The number of posts and scales of pay of various posts shall be as specified in Columns (3) & (4) of Annexure-I or as may be notified by the Government from time to time.

(2) The classification of the posts shall be as under :—

1.	Executive Officer	Executive State Municipals Services
2.	Secretary	

**5. Recruitment and Promotion.**—(1) The method of recruitment, promotion and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (9) of Annexure-I of these rules.

(2) The direct recruitment shall be made by appointing authority on the recommendations of a Selection Committee constituted under sub-rule (3).

(3) The Government may, from time to time, by notification, constitute a Selection Committee consisting of at least three members.

(4) While making recruitment under sub-rule (2) the general instructions of the Government regarding reservation in service for members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes and for any other category in relation to the services under it shall be applicable to the services.

(5) An incumbent who foregoes promotion, shall be debarred from promotion for a period of 2 years and shall rank junior to all those who may have been promoted during this period.

(6) A person appointed to the service shall not be deemed to have been appointed to any civil post under the State Government.

(7) Recruitment on contract basis shall be made in accordance with the provisions made in the Annexure –II and III.

**6. Age on entry.**— No person shall be appointed to a service by direct recruitment if he is less than 18 years of age and more than 45 years of age or as specified by the Government for the equivalent posts in Government service from time to time :

Provided that in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes, the maximum age limit shall be such as may be fixed by the Government from time to time.

**7. Physical Fitness.**—A person appointed to the service by direct recruitment shall produce a certificate of physical fitness from a Government Medical Practitioner before joining the service. Such person shall, before being examined, make and sign declaration in Form specified for Government servants and Medical Officer shall examine him and furnish a certificate in Form specified in the case of Government servants.

**8. Disqualifications.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to a service :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person or on the basis of any other justified grounds, exempt any person from operation of this rule.

**9. Liability to transfer.**— Member of the service shall be liable to serve at any place in the State of Himachal Pradesh.

**10. Probation.**—(1) A person appointed to any post in a service shall remain on probation for a period of two years and there will be no probation period for a contract appointee:

provided that—

- (a) any period, after such appointment, spent on secondment on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation; and
- (b) any period of officiating appointment shall be reckoned as the period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the specified period of probation, be entitled to be confirmed, unless he has been appointed against a permanent vacancy.

(2) If, in the opinion of the Appointing Authority, the work, or conduct of a person appointed to any post in the service during the period of his probation, is not satisfactory, it may –

- (a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his services ;
- (b) if such person is appointed by promotion—
  - (i) revert him to his former post ; or
  - (ii) deal with him in such a manner as the terms and conditions of the previous appointment provide for; or

- (iii) extend his period of probation for one year and thereafter pass such order as it would have passed on the expiry of the first period of probation :

Provided that the total period of probation including extension, if any, shall not exceed three years.

(3) On the completion of the period of probation of person, the Appointing Authority may, if his work or conduct has, in its opinion, been satisfactory—

- (a) confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy ; or
- (b) Confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy ; or
- (c) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy.

**11. Seniority of the members of the service.**—The seniority inter-se of the members of the services shall be determined separately for every category by the length of their continuous service on a post in the said category :

Provided that in the case of members appointed by direct recruitment, their inter-se-seniority shall be in the order of merit determined by the service selection committee or any other recruiting authority, as the case may be :

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed otherwise.

**12. Punishment and Appeals.**—The Disciplinary Authority and Appellate Authority for the purpose of these rules shall be as specified in Annexure-II and Annexure-III of these rules.

**13. Departmental Examination.**—The Government may by a notification published in the Rajpatra(e-Gezette), Himachal Pradesh direct that the person(s) appointed to a post or category of posts as may be specified therein shall be required to pass a departmental examination, the details and syllabus for which and consequences for failure to pass it, shall also be specified in the said notification.

**14. Power to relax.**—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**15. Interpretation.**—If any doubt arises relating to the interpretation of the rules, it shall be referred to the Government whose decision thereon shall be final.

**16. Repeal and savings.**— (1) The Himachal Pradesh Municipalities Executive Officer/ Secretary (Recruitment, Promotion and other conditions of Services) Rules, 1997, notified *vide* Notification No. LSG.A(3)-5/96-A, dated 19-8-1997 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extraordinary) dated 1-9-1997 and any rules, regulations and bye-laws relating to the municipal services in force in the municipalities immediately before the commencement of these rules, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, regulations or bye-laws so repealed under sub-rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
RAM SUBHAG SINGH,  
Additional Chief Secretary (UD).

ANNEXURE-I  
[See rule-5(1)]

Sl. No.	Name of post	No. of post	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Educational and other qualifications	Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Method of recruitment – whether by direct recruitment or by promotion or by secondment or on contract basis and percentage of vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/ secondment/short term contract/ re-employment is to be made
1.	Executive Officer	29	For regular employee Rs. 10300-34800 + 4800 (Grade Pay) for contract employee “equal to the minimum of the pay band plus grade pay, applicable to the corresponding cadre of employees, appointed/working on a regular basis in the relevant pay band”	Selection	A candidate must possess a Bachelor's Degree or its equivalent from a recognized University.	Educational qualification will apply.	50 % by direct recruitment on regular basis or on contract basis; and 50% by promotion from amongst Secretaries.	By promotion from amongst the Secretaries with atleast three years' regular service or regular combined with continuous <i>adhoc</i> service, if any, in the grade.
2.	Secretary	20	For Regular employee : Rs. 10300-34800 + 4600 (Grade Pay) For contract employee: “equal to the minimum of the pay band plus grade pay, applicable to the corresponding cadre of employees, appointed/working on a regular basis, in the relevant pay band”.	Selection	A candidate must possess a Bachelor's Degree or its equivalent from a recognized University.	Educational qualification will apply.	50 % by direct recruitment on regular basis or on contract basis; and 50 % by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or on contract basis.	By promotion from amongst the following :— (i) Senior Assistant with five years' regular service or regular combined with continuous <i>adhoc</i> service, if any, in the grade; 50 % (ii) Sanitary Inspectors with nine years' regular service or regular combined with continuous <i>adhoc</i> service, if any, in the grade-50%  Failing which by promotion from amongst the Junior Assistants/ Clerks and Sanitary



								Supervisor having 15 years regular service in the grade respectively, subject to fulfilling the requisite educational qualifications.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

ANNEXURE-II  
[See Rule 2(c) and Rule 12]

Sl. No.	Designation of the employee	Appointing Authority	Disciplinary Authority	Appellate Authority
1.	Executive Officer	Secretary (UD) to the Government of Himachal Pradesh.	Secretary (UD) to the Government of Himachal Pradesh.	State Government
2.	Secretary	-do-	-do-	-do-

ANNEXURE-III  
(See Rule 12)

Selection for appointment to the post by direct recruitment on contract basis—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :—

(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy the **Executive Officer**/Secretary in the Department of Urban Department, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis, the Director (Urban Development) Himachal Pradesh shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) Filling up of posts—The Secretary (Urban Development) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the specified qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Executive Officers/Secretaries appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount “equal to the minimum of the pay band plus grade pay, applicable to the corresponding cadre of employees, appointed/working on a regular basis, in the relevant pay band”. An amount of Rs 453/- (Executive Officer) or 447/- (Secretary) (3% of minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Secretary (Urban Development) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-A.

**(VII) TERMS & CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount equal to the minimum of the pay band plus grade pay, applicable to the corresponding cadre of employees, appointed/working on a regular basis, in the relevant pay band and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given. An amount of Rs 453 (Executive Officer) or 447 (Secretary) (3% of minimum of pay bande plus grad pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days medical leave and 5 days special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she will not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any kind except above is admissible to the contract appointee:

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from the duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for the contractual amount for this period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules and Conduct Rules as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

#### ANNEXURE-“A”

#### **Form of contract/agreement to be executed between the Executive Officers/Secretary and the Government of Himachal Pradesh through the Secretary (Urban Development) to the Government of Himachal Pradesh**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh/Smt. \_\_\_\_\_ s/o d/o Sh. \_\_\_\_\_ residents of \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the appointing authority) Himachal Pradesh (hereinafter referred to as the SECOND PARTY)

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Executive Officer/Secretary on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as an Executive Officer/Secretary for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be 15,100 (Executive Officer) or 14900 (Secretary) per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days medical leave and 5 days special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she will not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any kind except above is admissible to the contract appointee:

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from the duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for the contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. Contractual Appointee appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of woman candidates pregnant beyond twelve week's will render her temporarily unfit till confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name & Full Address)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name & Full Address)

(Signature of FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name & Full Address)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name & Full Address)

(Signature of SECOND PARTY)

**In the Court of Shri Raman Garsanghi (H.A.S.), Special Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Manali, District Kullu, H.P.**

In the matter of :

Sh. Nawang Tenzin aged 52 years s/o Sonam, r/o VPO Vashisht, Tehsil Manali, Distt. Kullu, H.P. bearing Passport No. G112686 and Kiba, aged 49 years d/o Late Shri Tsewang, resident of VPO Vashisht, Tehsil Manali, Distt. Kullu, H.P.

*Versus*

General Public

*An application for registration of marriage under Special Marriage Act, 1954.*

Whereas Sh. Nawang Tenzin aged 52 years s/o Sonam, r/o VPO Vashisht, Tehsil Manali, Distt. Kullu, H.P. bearing Passport No. G112686 and Kiba, aged 49 years d/o Late Shri Tsewang, resident of VPO Vashisht, Tehsil Manali, Distt. Kullu, H.P. An application for registration of marriage under Special Marriage Act, 1954. An application for registration of marriage under Special Marriage Act, 1954. has presented an application on 05-07-2018 in this court for the registration of marriage under Special Marriage Act, 1954. Hence this proclamation is hereby issued for the information of general public that if any person has any objection for the registration of marriage can appear in this court on 04-08-2018 at Manali at 2.00 P.M. to object registration of above marriage personally or through an authorized agent failing which this marriage will be registered under this Act, 1954 accordingly.

Given under my hand and seal of this court on 5<sup>th</sup> day of July, 2018.

Seal.

RAMAN GARSANGHI (HAS),  
*Special Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,*  
*Manali, District Kullu, H.P.*

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश**

श्री कपिल स्टेटा पुत्र लायक राम स्टेटा, निवासी ग्राम बटाड़, डाकघर कठासू, तहसील जुब्बल, जिला शिमला, हि० प्र० का प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में श्री कपिल स्टेटा पुत्र लायक राम स्टेटा, निवासी ग्राम बटाड़, डाकघर कठासू, तहसील जुब्बल, जिला शिमला, हि० प्र० का प्रार्थना-पत्र अतिरिक्त जिला रजिस्ट्रार, जन्म व मृत्यु, शिमला, जिला शिमला के माध्यम से प्राप्त हुआ है जिसमें आग्रह किया गया है कि प्रार्थी की पुत्री का नाम वेदांशी स्टेटा व जन्म तिथि 15-12-2016 है जो अभी तक किसी भी पंचायत में पंजीकृत न हुआ है। जिसके कारण प्रार्थी को पुत्री का आयु प्रमाण-पत्र जारी करवाने में कठिनाई आ रही है। प्रार्थी अपनी पुत्री का जन्म पंजीकरण ग्राम पंचायत कठासू में करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपर्युक्त प्रार्थी की पुत्री का नाम व जन्म तिथि का इन्द्राज ग्राम पंचायत कठासू में दर्ज करने बारे कोई भी उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 08-08-2018 को या इससे पूर्व अदालत हजा में हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर व एतराज प्रस्तुत न हुआ तो यह समझा जायेगा कि प्रार्थी की पुत्री वेदांशी का नाम व जन्म तिथि पंजीकरण हेतु किसी को कोई आपत्ति नहीं है तथा ग्राम पंचायत कठासू को जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कश्मीर सिंह,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
जुब्बल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री पी0 एल0 शर्मा, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील टिक्कर,  
जिला शिमला, हि0 प्र0

मिसल नं० : 10-XIII/2018

तारीख मरजुआ : 31-05-2018

श्री कृष्ण लाल पुत्र श्री सरन चन्द, निवासी ग्राम कडीवन, उप-तहसील टिक्कर, परगना नावर, जिला शिमला, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

हरगाह खास व आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्री कृष्ण लाल पुत्र श्री सरन चन्द, निवासी ग्राम कडीवन, उप-तहसील टिक्कर, परगना नावर, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने इस अदालत में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है कि उसका नाम मौजा कडीवन के राजस्व रिकार्ड में कृष्ण चन्द पुत्र श्री सरन चन्द दर्ज है जो कि गलत दर्ज है, जबकि उसका असली नाम मुताबिक पंचायत रिकार्ड, आधार कार्ड, स्कूल प्रमाण-पत्र, पैन कार्ड के अनुसार कृष्ण लाल है, जिस बारे उपरोक्त प्रार्थी ने यह रिकार्ड आवेदन-पत्र के साथ संलग्न कर अदालत में दायर किया है।

अतः इस विषय में किसी का कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन व वकालतन मिति 08-08-2018 या इससे पूर्व इस अदालत में आपत्ति प्रस्तुत करे अन्यथा प्रार्थी के पक्ष में आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 09-07-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

पी0 एल0 शर्मा,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
उप-तहसील टिक्कर, जिला शिमला, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री पी0 एल0 शर्मा, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील टिक्कर,  
जिला शिमला, हि0 प्र0

मिसल नं० : 16-XIII/2018

तारीख मरजुआ : 04-07-2018

श्री मोब चन्द पुत्र श्री तारा चन्द, निवासी ग्राम, खलाई, उप-तहसील टिक्कर, परगना नावर, जिला शिमला, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

हरगाह आम जनता को सूचित किया जाता है कि श्री मोब चन्द पुत्र श्री तारा चन्द, निवासी ग्राम, खलाई, उप-तहसील टिक्कर, परगना नावर, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने इस अदालत में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र गुजार रखा है कि उसका नाम मौजा खलाई के राजस्व रिकार्ड में श्री मोग चन्द पुत्र श्री तारा चन्द दर्ज है जो कि गलत दर्ज है, जबकि उसका असल नाम मुताबिक पंचायत रिकार्ड, आधार कार्ड, स्कूल प्रमाण-पत्र, पैन कार्ड के अनुसार मोब चन्द है, जिस बारे उपरोक्त प्रार्थी ने यह रिकार्ड आवेदन-पत्र के साथ संलग्न कर अदालत में दायर किया है।

अतः इस विषय में किसी का कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन व वकालतन मिति 08-08-2018 या इससे पूर्व इस अदालत में आपत्ति प्रस्तुत करे अन्यथा प्रार्थी के पक्ष में आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 09-07-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

पी0 एल0 शर्मा,  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
उप-तहसील टिक्कर, जिला शिमला, हि0 प्र0।

-----

**In the Court of Niraj Chandla (H.P.A.S), Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Sh. Chindu s/o Shri Paras Ram, resident of Down Dale, Shiv Colony Phagli, District Shimla, Himachal Pradesh. *..Applicant.*

*Versus*

General Public

*.. Respondent.*

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Sh. Chindu s/o Shri Paras Ram, resident of Down Dale, Shiv Colony Phagli, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for the registration of date of birth of his son namely SHUBHAM (02-04-2001) at above address in the record of Municipal Corporation Shimla.

Therefore, this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 10-08-2018 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 11<sup>th</sup> day of July, 2018.

Seal.

NIRAJ CHANDLA (HPAS),  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla s(H.P.)

**ब अदालत श्री एन0 एस0 नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील रोहडू,  
जिला शिमला, हि0 प्र0**

श्री प्रेम राज पुत्र श्री बुद्ध राम, निवासी गांव टिलरी, डा0 बच्छुच, तहसील रोहडू, जिला शिमला,  
हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में श्री प्रेम राज पुत्र श्री बुद्ध राम, निवासी गांव टिलरी, डा0 बच्छुच, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनके पुत्र अभिशोक शर्मा का जन्म दिनांक 19-03-2006 को हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि को ग्राम पंचायत भलाडा के जन्म रजिस्टर में आज तक पंजीकृत नहीं किया गया है तथा उसके जन्म की तिथि को दर्ज करने के आदेश ग्राम पंचायत भलाडा को दिये जावें।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी अभिशोक शर्मा की जन्म तिथि ग्राम पंचायत भलाडा में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 11-08-2018 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो यह समझा जावेगा कि प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत भलाडा में दर्ज करने हेतु कोई आपत्ति नहीं है तथा जन्म तिथि ग्राम पंचायत भलाडा में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एन0 एस0 नेगी,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

**ब अदालत श्री एन0 एस0 नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील रोहडू,  
जिला शिमला, हि0 प्र0**

श्री सुनील कुमार पुत्र श्री खुशी राम, निवासी गांव बराडा, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0  
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में श्री सुनील कुमार पुत्र श्री खुशी राम, निवासी गांव बराडा, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनकी पुत्री आस्था का जन्म दिनांक 15-04-2004 को हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि को ग्राम पंचायत बरासली के जन्म रजिस्टर में आज तक पंजीकृत नहीं किया गया है तथा उसके जन्म की तिथि को दर्ज करने के आदेश ग्राम पंचायत बरासली को दिये जावें।



अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी आस्था की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 11-08-2018 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो यह समझा जावेगा कि प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने हेतु कोई आपत्ति नहीं है तथा जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एन0 एस0 नेगी,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री एन0 एस0 नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील रोहडू,  
जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री अनिल कुमार पुत्र श्री खुशी राम, निवासी गांव बराडा, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0  
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में श्री अनिल कुमार पुत्र श्री खुशी राम, निवासी गांव बराडा, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनकी पुत्री सुहानी का जन्म दिनांक 01-11-2007 को हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि को ग्राम पंचायत बरासली के जन्म रजिस्टर में आज तक पंजीकृत नहीं किया गया है तथा उसके जन्म की तिथि को दर्ज करने के आदेश ग्राम पंचायत बरासली को दिये जावें।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी सुहानी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 11-08-2018 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो यह समझा जावेगा कि प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने हेतु कोई आपत्ति नहीं है तथा जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एन0 एस0 नेगी,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

**ब अदालत श्री एन0 एस0 नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील रोहडू,  
जिला शिमला, हि0 प्र0**

श्री लाहौर सिंह पुत्र श्री सुरजन सिंह, निवासी गांव बराडा, डा0 अढाल, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में श्री लाहौर सिंह पुत्र श्री सुरजन सिंह, निवासी गांव बराडा, डा0 अढाल, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनके पुत्र आदित्य रेटका का जन्म दिनांक 14-05-2006 को हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि को ग्राम पंचायत बरासली के जन्म रजिस्टर में आज तक पंजीकृत नहीं किया गया है तथा उसके जन्म की तिथि को दर्ज करने के आदेश ग्राम पंचायत बरासली को दिये जावें।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी आदित्य रेटका की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 11-08-2018 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो यह समझा जावेगा कि प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने हेतु कोई आपत्ति नहीं है तथा जन्म तिथि ग्राम पंचायत बरासली में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एन0 एस0 नेगी,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रोहडू, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

**ब अदालत श्री एन0 एस0 नेगी, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील रोहडू,  
जिला शिमला, हि0 प्र0**

श्री प्रवीण पुत्र श्री बृज लाल, निवासी करासा, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0

प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में श्री प्रवीण पुत्र श्री बृज लाल, निवासी करासा, तहसील रोहडू, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनकी पुत्री अमायरा का जन्म दिनांक 07-01-2016 को हुआ है परन्तु अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि को ग्राम पंचायत करासा के जन्म रजिस्टर में आज तक पंजीकृत नहीं किया गया है तथा उसके जन्म की तिथि को दर्ज करने के आदेश ग्राम पंचायत करासा को दिये जावें।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी अमायरा की जन्म तिथि ग्राम पंचायत करासा में दर्ज करने में किसी भी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 11-08-2018 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक प्रस्तुत करे। यदि उक्त तारीख तक कोई उजर/एतराज प्रस्तुत नहीं हुआ तो यह समझा जावेगा कि प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत करासा में दर्ज करने हेतु कोई आपत्ति नहीं है तथा जन्म तिथि ग्राम पंचायत करासा में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-07-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एन० एस० नेगी,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रोहडू, जिला शिमला (हि० प्र०)।

**In the Court of Niraj Chandla (HPAS), Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Sh. Karma Lodoe s/o Shri Thara, r/o House No. 18, Tibetan Colony Sanjauli Chowk,  
Shimla-6, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh ..Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Sh. Karma Lodoe s/o Shri Thara, r/o House No. 18, Tibetan Colony Sanjauli Chowk, Shimla-6, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for the registration of date of birth of himself KARMA LODOE (20-03-1975) at above address in the record of Municipal Corporation Shimla.

Therefore, this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 18-08-2018 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 19<sup>th</sup> day of July, 2018.

Seal.

NIRAJ CHANDLA (HPAS),  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla.

न्यायालय श्री विजय कुमार राय, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना  
(हि० प्र०)

दावा संख्या..... /Teh. Una/M. Reg./2018

श्री जगमोहन सिंह पुत्र श्री जगजीत सिंह, वासी वार्ड नं० 2, गांव व डाकघर देहलां अप्पर, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि० प्र०)।

बनाम

जनता आम

दावा अन्तर्गत धारा 8(4) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान बाला में श्री जगमोहन सिंह पुत्र श्री जगजीत सिंह, वासी वार्ड नं० 2, गांव व डाकघर देहलां अप्पर, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका विवाह दिनांक 10-07-2008 को श्रीमती रजनी पुत्री श्री किशन लाल, वासी ई० ई०-79, बाग कर्म वक्श, तहसील जालन्धर (पंजाब) के साथ हुआ है। लेकिन अज्ञानता के कारण अपने विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार विवाह पंजीकरण, ग्राम पंचायत देहलां, तहसील व जिला ऊना (हि० प्र०) में न करवा सका।

अतः इस सन्दर्भ में आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त वर्णित के विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार विवाह पंजीकरण ग्राम पंचायत देहलां, जिला ऊना (हि० प्र०) में दर्ज करवाने बारे किसी को एतराज हो तो वह दिनांक 09-08-2018 को इस न्यायालय में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता है, अन्यथा उसके बाद उक्त वर्णित विवाह के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जायेगी। इसके बाद कोई भी एतराज काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 10-07-2018 को मेरे हस्ताक्षर व न्यायालय की मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विजय कुमार राय,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री विजय कुमार राय, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना  
(हि० प्र०)

दावा संख्या..... /Teh. Una/M. Reg./2018

श्री सौरव साही पुत्र श्री दिनेश साही, वासी मकान न० 119, फेस-4 रक्कड़ कलौनी, तहसील व जिला ऊना (हि० प्र०)।

बनाम

जनता आम

दावा अन्तर्गत धारा 8(4) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान बाला में श्री सौरव साही पुत्र श्री दिनेश साही, वासी मकान न० 119, फेस-4 रक्कड़ कलौनी, तहसील व जिला ऊना (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका विवाह दिनांक 23-11-2015 को श्रीमती साक्षी खन्ना पुत्री श्री प्रवेश कुमार खन्ना, वासी मकान न० 16 पुष्पधानी, बसन्त विहार रक्कड़ कलौनी ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि० प्र०) के साथ हुआ है। लेकिन अज्ञानता के कारण अपने विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार विवाह पंजीकरण, ग्राम पंचायत भड़ोलियां खुर्द, तहसील व जिला ऊना (हि० प्र०) में न करवा सका।

अतः इस सन्दर्भ में आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त वर्णित के विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार विवाह पंजीकरण ग्राम पंचायत भड़ोलियां खुर्द जिला ऊना (हि० प्र०) में दर्ज करवाने बारे किसी को एतराज हो तो वह दिनांक 10-08-2018 को इस न्यायालय में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता

है, अन्यथा उसके बाद उक्त वर्णित विवाह के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जायेगी। इसके बाद कोई भी एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 05-07-2018 को मेरे हस्ताक्षर व न्यायालय की मोहर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विजय कुमार राय,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

-----

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)**

श्री मनीष चांगरा पुत्र श्री सुखराज, वासी गांव (शिवपुर) मुबारिकपुर, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—शादी पंजीकरण प्रमाण—पत्र जारी करने बारे।

श्री मनीष चांगरा पुत्र श्री सुखराज, वासी गांव (शिवपुर) मुबारिकपुर, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0) ने एक दरखास्त प्रस्तुत की है जिसमें उसने लिखा है कि उसकी शादी श्रीमती कनिका पुत्री श्री सुखदेव सिंह, वासी गांव व डाकघर दिलवां, तहसील अम्ब, जिला ऊना में दिनांक 31-01-2016 को हुई है का पंजीकरण किया जाकर उसे शादी प्रमाण—पत्र दिया जावे।

अतः इस नोटिस के माध्यम से समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को शादी पंजीकरण बारे कोई एतराज/आपत्ति हो तो वह दिनांक 01-08-2018 को प्रातः 10.00 बजे या उससे पहले असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होकर अपनी स्थिति/एतराज प्रस्तुत कर सकता है। निश्चित तिथि पर कोई एतराज प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थी को शादी पंजीकरण प्रमाण—पत्र जारी कर दिया जायेगा। अतः बाद में कोई उजर काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 29-06-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ है।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

-----

**न्यायालय श्री विजय कुमार राय, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)**

दावा संख्या— / Teh. Una/B&D/2018

श्रीमती अंजना बैस पत्नी श्री यदवेन्द्र वासुदेव, वासी #80 शिवा, को-ओपरेटिव सोसाईटी रक्कड़ कलोनी, गांव जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना (हि0 प्र0)।

बनाम

## आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में श्रीमती अंजना बैस पत्नी श्री यदवेंन्दर वासुदेव, वासी # 80 शिवा, को-ओपरेटिव सोसाईटी रक्कड़ कलोनी, गांव जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसकी पुत्री प्रज्ञा वासुदेव का जन्म गांव जलगां टब्बा में दिनांक 02-10-2006 को हुआ था, लेकिन अज्ञानता के कारण जन्म का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार जन्म व मृत्यु ग्राम पंचायत जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश में दर्ज न करवा सकी है।

अतः इस सन्दर्भ में आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त वर्णित जन्म का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार जन्म व मृत्यु ग्राम पंचायत जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश में दर्ज करवाने बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 13-08-2018 को अथवा उससे पूर्व न्यायालय हजा में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा उसके बाद उक्त वर्णित जन्म के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जायेगी। इसके बाद कोई भी एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 12-08-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विजय कुमार राय,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री विजय कुमार राय, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना  
(हि0 प्र0)

दावा संख्या-----/Teh. Una/B&D/2018

श्रीमती अंजना बैस पत्नी श्री यदवेंन्दर वासुदेव, वासी #80 शिवा, को-ओपरेटिव सोसाईटी रक्कड़ कलोनी, गांव जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में श्रीमती अंजना बैस पत्नी श्री यदवेंन्दर वासुदेव, वासी #80 शिवा, को-ओपरेटिव सोसाईटी रक्कड़ कलोनी, गांव जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसकी पुत्री चैत्नया वासुदेव का जन्म गांव जलगां टब्बा में दिनांक 05-06-2005 को हुआ था, लेकिन अज्ञानता के कारण जन्म का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार जन्म व मृत्यु ग्राम पंचायत जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश में दर्ज न करवा सकी है।

अतः इस सन्दर्भ में आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त वर्णित जन्म का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार जन्म व मृत्यु ग्राम पंचायत जलगां टब्बा, तहसील व जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश में दर्ज करवाने बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 13-08-2018 को अथवा उससे पूर्व न्यायालय में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता है। अन्यथा उसके बाद उक्त वर्णित जन्म के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जायेगी। इसके बाद कोई भी एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 12-08-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विजय कुमार राय,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

**Form No. 20**

**NOTICE**

Whereas an application for declaring building situated in Ward No. 5, Mohalla Orian Wala, Khasra No. 941 & 942 Up, Mohal Una Khas as per Jamabandi of the year 2012-2013 as unsafe has been received from r/o Ward No. 5, at the Jan Manch programme held at Una on 3rd June, 2018. That as per report J.E., M.C. Una, Tehsildar and S.H.O. Una, the said building is unsafe and the safety of the public is endangered by reason of the said building.

Whereas, keeping in mind the issue of public safety the building needs to be demolished. I do hereby direct and require you within thirty days of this notice to demolish the south-east corner of the said building or to appear in the Court of S.D.M.Una on the 3rd August, 2018 next and to show why this order should not be made absolute.

Sd/-  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Una, District Una (H.P.)*

Notice to the :—

1. Sh. Harbans Lal, Hari Pal, Om Parkash, Davinder Pal sons, Smt. Manohar Devi, Saroj Devi, daughters and Smt. Auddhya Devi w/o Late Sh. Shanti Lal s/o Ram Dass all r/o Ward No. 5, M.C. Una, Tehsil & District Una (HP).

2. Sh. Gian Chand, Radha Krishan, Rattan Chand s/o Sh. Chiranji Lal s/o Sh. Prabh Dayal all r/o Ward No. 5, M.C. Una, Tehsil & District Una (HP).

3. Sh. Gurdass Ram, Parkash Chand @ Parkash Ram Rakha s/o Sh. Salig Ram s/o Ram Chand and Smt. Swarani w/o Late Sh. Dev Raj s/o Shiv Ram all r/o Ward No. 5, M.C. Una, Tehsil & District Una (HP).

4. Narinder Kumar, Anil Kumar s/o Sh. Daya Nand s/o Diwan Chand all r/o Ward No. 5, M.C. Una, Tehsil & District Una (HP).

